

פרטיכל
פנאי העיר חדרה
ע"ר 580346138
(להלן: "העמותה")
פרטיכל וועד מנהל העמותה אשר התכנס והתקיים בתאריך 19.2.2019
1-2019

נוכחים: עו"ד טל אליהו סגן ראש העיר וסגן יו"ר העמותה, אמיר ביטון, עו"ד יניב דרי, עו"ד איתי שטיווי, סספאו, ציון אביסרור.

יו"ר וועד מנהל: צביקה גנדלמן, ראש העיר ויו"ר העמותה.

מוזמנים: אייל עפגין-מנכ"ל, רו"ח דודו עמירה- מנהל כספים, עו"ד ערן אברם- מנהל ייעוץ משפטי שירות ורכש, רו"ח נדב ממלוק- מבקר הפנים.

על סדר היום:

1. סקירה ותקציב העמותה
2. מינוי וועדות
3. סקירה על דו"ח משרד הפנים לבדיקת התנהלות כספית ומנהל תקין בעמותה
4. התאגדות עובדים
5. מינוי מורשי חתימה
6. שונות

דיון

1. סקירה ותקציב העמותה

אייל: באסיפה הכללית שנסיימה זה עתה נערכה סקירה על פעילות העמותה. לגבי תקציב העמותה:

פעוטון – ישנו פרויקט מקסים שהעיריה ואנחנו מבצעים, שהמהות שלו היא החזרת אימהות למעגל העבודה. מדובר בכ- 300,000 ₪ סיבסוד עירוני. השנה, חסר בתקציב 80000 ₪. תרבות ואירועים - קיצוץ של 180000 ₪ – התכנסנו, התאמנו את עצמנו.

בעיית הסייעות- פנאי העיר הקימה את רשת הצהרונים לפני כ- 15 שנה. לפני שנתיים נכנסה תכנית "ניצנים" לעיר. השנה התקבלה החלטה חד צדדית שתשלום סייעות עובדות עירייה יהיה על חשבון פנאי העיר. המשמעות היא- 500,000 ₪ שלא תוקצבו בתקציב פנאי העיר 2019 – דבר שיכול להוות בעיה תקציבית רצינית ביותר בתקציב הקרוב. עד היום הסכום שולם על ידי העירייה. במידה והתקבלה החלטה שהעמותה תשלם זאת יש להעביר את המקור התקציבי לכך כפי שנעשה עם תשלום החשמל וכד'.

בעיית שיפוי עובדים : נותרו כ- 60 עובדי עירייה בעמותה. הבעיה- כאשר עובד עירייה (בעמותה) מסיים את תפקידו (מכל סיבה שהיא..) אנו נשארים ללא תקציב למלא את מקומו. הגענו להסכמה מול הגזבר ומנכ"ל העירייה- אם עובד עירייה עוזב- קיימות 2 אופציות- האחת, העירייה מגייסת עובד מקצועי במקומו. השנייה, העירייה מעבירה אל העמותה תקציב והעמותה מגייסת עובד מקצועי במקומו.

הוצגו למנכ"ל העירייה ולמנהלת אגף משאבי אנוש הפערים בנושא התקינה- יש מספר רב של תקנים פתוחים שלא אוישו בשום דרך ופוגעים בפעילות השוטפת של היחידות וכמובן בשירות העירוני לתושב.

בספריות הבעיה קריטית אף יותר שכן אנו מחויבים לרמת תקינה מסוימת מול משרד התרבות, ועל פי העמידה בתקינה הנדרשת אנו מתקצבים. חוסר בתקינה- יכול להביא הפחתת תקצוב של משרד התרבות. נכון להיות- רק בספריות אנו בחוסר תקן של 6 תקנים. נווה חיים, אולגה ובית אליעזר- אין מנהלת ספרייה! לצערי, גם כאן העירייה לא מוציאה מכרזים.

ראש עיר : העיריה לא מוציאה תקנים למכרזים? רק כדי לסבר את האוזן כחלק מהריסון – הגדרתי שכל תקן שמתפנה אני מאשר. לדוגמא הוריתי למנהל מנהל תפעול – אין כסף ליצור, רק לתחזק, שומר על השרות הקיים. אותו דבר כ"א, בסוף זה בהכרעתי. יכול להיות שזה חלק מהחלטה.

אייל : יש עניין עקרוני, מנהלת בית הראשונים – אין מנהל, מנהל בית אליעזר – אין מנהל. ספריות- אין ספרניות ותקציב משרד התרבות יכול להפגע. חלק מהימים אין שירות כי העיריה בולמת מכרזים. אין מנהלת ספריה באולגה, בנווה חיים וב- 1.4.19 גם בבית אליעזר- דבר שיאלץ אותנו לסגור את הספריה בבית אליעזר ולהקטין את שעות הפעילות.

טל : מציע מתוך 6 תקנים נשלים 2-3 תקנים, בנוסף ראש העיר יבדוק . כל החומר אצל דגנית.

אייל : 8 תקנים של תקנים שפרשו ואין תחליף.

בעיה תקציבית נוספת- תשלום של גופים : לנו אסור להעניק זכות שימוש ללא תשלום במתקנים. הדירקטוריון ווועדת כספים קבעו מחירים והם חלים על כולם.

עמי ניב, מדעים ויהדות ומכבי לא משלמים.

איתי שטיבי- עמי ניב פנה גם אליי שאעזור.

ראש עיר : ללא תשלום – אל תיתן להם להכנס! איתי תפגש בעניין עמי ניב ותראה איך אתה מסייע להסדיר את העניין.

אייל : נושא תקציבי אחרון : ביהס מנגן. 200000 שח ישבנו עם המנכ"ל, דודו וטופיק, הצגנו 4 בתי ספר מנגנים תחזוקה והקמה. קיבלנו 120000 להקמה של חדש. יש הערה מפורשת שאומרת ב"ס מנגן- הקמה של חדש. לעומת זאת אין שום התייחסות לתקצוב שוטף של בתי הספר המנגנים הקיימים. הסברנו, כמה עולה כל כתה. להקמה נתנו 120000 לתפעול אין רכיב. צריך לשנות.

ראש העיר : 120000 לבית ספר למוסיקה. אתם תחליטו לשוטף או להקמה. צריך לשנות זאת.

2. מינוי וועדות

וועדת כ"א וכספים

דודו מסביר- עושה סבב אחרון של ראיונות, תוספות שכר, מחירוים וכו'. החברים המוצעים : טל אליהו, אבנר פרחי, טספאי. אושר פה אחד.

בחירת וועדת מכרזים והתקשרויות

ערן מסביר- גורם מפקח על הרכש וההתקשרויות של העמותה, מגישים לה דוחות, כל רכישה מעל 50000 ש"ח מחייבת אישור הוועדה. החברים המוצעים : טל אליהו, נתן לבייב, איתי שטיבי. אושר פה אחד.

בחירת וועדת הנחות

דודו מסביר : בעמותה יש נהלי הנחות שנקבעו ע"י מבחן הכנסה לנפש, כל אזרח יכול להגיש בקשה להנחה נוספת . בקשה + הכנסות – דנים בה בוועדת ההנחות. החברים המוצעים : טל אליהו טספאו דודו עמירה. אושר פה אחד.

3. סקירה על דו"ח משרד הפנים לבדיקת התנהלות כספית ומנהל תקין בעמותה

ערן : יש כמה ביקורות שהתקיימו בעמותה בתקופות האחרונות, מתוכן 2 בדיקות עיקריות : משרד המשפטים רשם עמותות. רשם העמותות ערך ביקורת עומק בעמותה על כמה שנים. ע"פ הדוח המסכם המצב בהחלט טוב- ומעיד על פעילות רבה שהתקיימה בשנים האחרונות בתחום המינהל תקין וניהול הכספים כוח אדם התקשרויות וכו בעמותה. על ביקורת העומק וממצאיה מונה רוי"ח לבדיקה ומעקב שאנו יישמנו את ממצאי הביקורת אשר הועלו. אמנם לא קיבלנו עדיין דו"ח מסכם, אך בפגישה שהייתה לנו עם הבודק הוא הבהיר שהכל תקין, מלבד הערה יחידה שמבררים על הכדור רגל שהיה בעמותה לפני למעלה מעשור- והוצא על ידנו לפני כ 3 שנים.

בדיקה שנייה שהתקיימה היא מטעם אגף בכיר לביקורת ברשויות מקומיות במשרד הפנים - בדיקת התנהלות כספית ומנהל תקין בעמותה. כפי שניתן לראות עיקרי הדברים ; ממצאים תקינים לדוגמא- רישומי יתרות הדדיות בין ספרי העמותה לעירייה, קיים איש קשר ייעודי להתקשרויות בעמותה, מורשי החתימה בעמותה, הרכב הוועד המנהל ומספר החברים בו, אישור הוועדה לבדיקת מינויים בתאגידים עירוניים, יו"ר הוועד המנהל, אסיפות כלליות שהתקיימו תואם את הרשימה ואת תקנון העמותה, קיים אישור שר הפנים להקמת התאגיד, מטרות העמותה, מבקר הפנים, וועדת כספים וכ"א מאשרת העסקת עובדים ותנאי השכר

ליקויים והמלצות לדוגמא- דוח כספי 2017 נחתם אחרי הזמן- נעשה מאמץ כעת להסדיר זאת, אין הסכם מסגרת עם העירייה- העמותה מעוניינת לקדם זאת בדחיפות. מאז כניסתה של ההנהלה החדשה לעמותה אנו מעלים זאת כל העת. העירייה אף התחילה תהליך עמנו, אשר לצערנו נעצר משום מה. לא ברור לנו מדוע. העמותה העבירה טיוטא להסכם מסגרת עם העירייה לפני כמה שנים. אנחנו גיבשנו סדרה של הסכמים מול מחלקת נכסים בעירייה- אך כמובן יש לפעול ללא דיחוי לחתימה על הסכם מסגרת בין העמותה לעירייה. תמהיל וועד מנהל לא היה מדויק- שליש לכל קטגוריה- ראש העיר : נמנה. אין הסדרת מבנה ארגוני + חוזה שכר בכירים- ערן מעדכן שהתחלנו בתהליך, עדכנו את ראש אגף תאגידים עירוניים במשרד הפנים בפגישה עמו בירושלים ובימים הקרובים נסיים ונשלח אליו הני"ל. דו"חות כספיים- יש לכלול מידע בגין שימוש במבני העירייה + לכלול בביאורים מידע רלוונטי ליחסים עם העירייה ע"פ חוזר מנכ"ל 5/2014- יתוקן בדו"ח הכספי לשנת 2018. תיקון קל בתקנון סעיף 9.2.16.1 לנוהל אסדרה יבוצע, דו"חות מבקר הפנים יועברו לאישור וועד מנהל

טל : רוצה לציין, יש חברים חדשים למלא טופס ולאשר במשרד הפנים.

ערן : העירייה אחראית ועובדת על כך – מימי אנחנו נדאג לפוליסות כחברי דירקטוריון ביטוח נושא מישרה.

4. התאגדות עובדים

ראש העיר : נושא רגיש, העובדים רוצים להתאגד, פנו להסתדרות, כבר התאגדו. גייסו X חתימות. ישבו על תנאים אלו ואחרים, משא ומתן, איימו בסיכסוך עבודה. כתבנו מכתב חוזר מיעוץ משפטי. ניסיון העובדים גוררת משמעות. לשים דברים בצורה אינפורמטיבית, ההתאגדות חייבת אישור עירייה ומשרד הפנים, מבחינתי, בנקודת הזמן הזו אני לא יודע ולא מתכוון לעסוק בנושא זה, כל עוד אנחנו בהקמת מינהל חדש, יכול להיות 130 איש ישובצו במקומות אחרים וכו. לכן, בנקודת זמן זו לא יודע לקבל החלטה, כעירייה לא מתכוון לעסוק בזה עד שנסיים את ה- ר- אירגון. ואז נקבל החלטות. דבר שני – לאור איום השבתה –יש להכין הערכת סיכונים שגם אם יחליטו לעשות סכסוך עבודה איך ניתן להמשיך לספק השירותים ולא לפגוע בהם.

5. בחירת מורשה חתימה :

החברים המוצעים : טל אליהו , אבנר פרחי.

מאושר פה אחד:

טל או אבנר + אייל או דודו

הישיבה ננעלה.

צביקה גנדלמן

יו"ר הוועד המנהל