

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם ב**חדרה** ביום _____ לחודש _____ בשנת **2023**

בין: פנאי העיר חדרה ע.ר. 580346138
 מרח' הלל יפה 26
 חדרה
 (להלן: "העמותה" או "המעסיק")

מצד אחד _____

לבין: _____

מצד שני _____ (להלן "העובד")

הואיל והעמותה הינה תאגיד עירוני רשום כדין המצוי בשליטת עיריית חדרה אשר ניתנה לו הסמכות להפעיל ולנהל את מערך תרבות הפנאי בעיר חדרה;

והואיל והעמותה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד **עוזר חינוך** (להלן: "התפקיד") והעובד מעוניין לעבוד אצל המעסיק בתפקיד כאמור;

והואיל והעובד מצהיר כי יש לו את הידע, היכולת והניסיון הדרושים בכדי לעבוד בתפקיד אצל העמותה;

והואיל וברצון הצדדים להתקשר ביחסי עובד מעביד וכן לקבוע בהסכם זה את תנאי העסקתו של העובד אצל המעסיק;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. **כללי**
 - א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ומחייב כיתר תנאיו.
 - ב. כותרות הסעיפים באות לצורך הנוחיות בלבד ואין לפרש תנאי מתנאי הסכם זה לפיהן.
2. **הסכם מיוחד**

הסכם זה הינו אישי ומיוחד, המסדיר את היחסים בין המעסיק לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד בעמותה. למען הסר ספק, יובהר כי העמותה הינה המעסיקה היחידה של העובד, וכי העובד אינו מועסק על ידי כל גורם אחר ו/או נוסף פרט לעמותה בקשר עם הסכם זה, לרבות עיריית חדרה.

חתימת העובד _____

אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי, חוזה עבודה או חוזה אחר הנוגע לתנאי עבודתה.

3. תקופת הסכם

א. הסכם זה הינו לתקופה קצובה שתחילתה ביום _____ (וסיומה ביום _____ ("מועד תחילת העבודה").

ב. על אף האמור לעיל, הצדדים מסכימים כי במידה וירצה אחד הצדדים להביא לסיומם של יחסי העבודה על פי הסכם זה, עליו לעשות זאת בהודעה מוקדמת ע"פ חוק ובכתב שתימסר לצד השני (להלן: "תקופת ההודעה המוקדמת").

ג. בתקופת ההודעה המוקדמת ישררו בין הצדדים יחסי עובד-מעביד, והעובד ימשיך למלא בקפדנות אחר מלוא התחייבותיו הכלולות בהסכם זה, ויסייע בהעברת ענייני תפקידו בצורה ובדרך שהעמותה תורה לו עליהן. על אף האמור לעיל, תהיה העמותה רשאית לוותר על עבודת העובד בתקופת ההודעה המוקדמת (כולה או חלקה), ובמקרה זה ישולם לעובד תמורת הודעה מוקדמת על פי דין בשווי המשכורת כהגדרתה בסעיף 6א בלבד, ויחסי העבודה בינו לבין העמותה יבואו לכלל סיום במועד מתן ההודעה המוקדמת.

ד. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מוסכם על הצדדים כי המעסיק יהיה זכאי להביא הסכם זה לידי סיום באופן מידי וללא מתן הודעה מוקדמת ו/או תשלום תמורתה ו/או תשלום פיצויים כלשהם לרבות פיצויי פיטורים לעובד במקרים הבאים:

(1) אם העובד יפר הסכם זה הפרה יסודית ולא יתקן את ההפרה בתוך 15 יום מיום שקיבל התראה בכתב מהמעסיק כי עליו לעשות כן.

(2) אם העובד הורשע בפסק דין סופי בגין עבירה שיש עמה קלון.

(3) אם הוכרז העובד פושט רגל או פסול דין.

(4) למעסיק ישנו חשד מבוסס כי העובד ביצע עבירה על החוק הקשורה בעבודתו.

ה. מוסכם על הצדדים כי שלושת החודשים הראשונים שלאחר מועד תחילת עבודתו בפועל של העובד אצל המעסיק, ישמשו כתקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המעסיק רשאי ליתן לעובד הודעה מוקדמת של 7 ימים מראש ובכתב על הפסקת עבודתה ולעובד לא יהיו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלפי המעסיק בגין כך.

4. הגדרת התפקיד - תפקידים וסמכויות

א. תפקיד העובד אצל המעסיק יהיה עוזר חינוך

ב. העובד יהיה כפוף ל מנהל/ת חינוך וקהילה ("הממונה הישיר") וישמע להוראותיו ו/או הנחיותיו וימלאן על הצד הטוב ביותר.

ג. במסגרת תפקידו כאמור יהיה העובד אחראי על התחומים הבאים:

(1ג) עבודה עם קבוצת תלמידים, לצד מורה מצוות בית הספר;

חתימת העובד _____

(2ג) העברת פעילויות ייחודיות בבית הספר ובמרחבי הלמידה שלו;

(3ג) ליווי והדרכה של קבוצות בפעילויות חווייתיות מחות לבית הספר;

(4ג) כל משימה שתימסר לביצועו של העובד על ידי הממונה הישיר ו/או מי מטעמו והקשורה לענייני העמותה ו/או מטרותיה, ובלבד שהיא בתחום תפקידו של העובד.

ד. במסגרת תפקידו כאמור לעיל על העובד למלא אחר הוראות כל חוק, חוק עזר, תקנה או נוהל החלים על תחום עיסוק זה.

ה. העובד מצהיר בזאת כי יש לו את הידע והמיומנות בנושא תפקידו.

ו. העובד מתחייב לבצע את עבודתו במסירות ובנאמנות כנדרש מהתפקיד, ולשם כך להקדיש את מירב זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו ככל שמתחייב ונדרש.

5. שעות עבודה

א. שעות עבודתו הרגילות של העובד הינם ימים _____ בין השעות _____, _____ שעות שבועיות. % משרה

ב. יום המנוחה השבועית הינו יום שבת.

ג. מוסכם כי עבודה מעבר לשעות אלה מחייבת אישור מראש ובכתב מאת המעסיק, וכי בהיעדר אישור שכזה – לא יהיה העובד זכאי לשכר עבודה בעבור השעות שמעבר לנקוב לעיל.

ד. העובד מתחייב כי בתחילת עבודתו ובסיומה ידווח על נוכחותו באמצעות דיווח ידני ויגיש דווח שעות במועד קבוע מדי חודש, למח' החינוך בעיריית חדרה מוסכם כי הגשת דווח שעות הינה באחריות העובד.

6. משכורת

א. תמורת עבודתו ישלם המעסיק לעובד שכר ברוטו בסך של 75 ש"ח לשעה ("המשכורת").

ב. ככל שיידרש העובד לעבוד בשעות נוספות על פי דרישת הממונים עליו ובכפוף לאישורם בכתב, יקבל העובד גמול שעות נוספות בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. למען הסר ספק, יובהר כי גמול שעות נוספות אינו מהווה חלק מהמשכורת כהגדרתה לעיל.

ג. המשכורת תשולם לעובד אחת לחודש, לא יאוחר מן היום ה-9 בכל חודש גרגוריאני, עבור החודש הקודם.

ד. למשכורת יתווספו תוספות יוקר על פי דין.

ה. מובהר בזאת כי המשכורת כוללת את כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת העבודה על פי הסכם זה.

1. מובהר בזאת, כי אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה, כל תשלום ו/או זכות ו/או טובת הנאה מכל סוג שהוא להם יהיה העובד זכאי לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור: תשלומים, גמול שעות נוספות, הפרשות סוציאליות לסוגיהן, זכויות, תוספות ו/או תנאי פרישה, לרבות פיצויי פיטורים (ככל שהעובד יהיה זכאי להם), יגזרו מן המשכורת כהגדרתה בסעיף 6א לעיל ולא מכל תשלום זכות או הטבה אחרת להם יהיה העובד זכאי על פי הסכם זה ועל פי כל דין.

2. מוצהר ומוסכם בזה, כי המשכורת כהגדרתה לעיל והתנאים הנלווים המפורטים במסמך זה מהווים את התמורה היחידה והבלעדית לה זכאי העובד מאת המעסיק תמורת עבודתו אצלו.

ח. מתוך המשכורת ינכה המעסיק תשלומי מיסים ו/או תשלומי חובה אחרים לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות ו/או כל מס ו/או אגרה החלים ו/או שיחולו על העובד מכוח הוראות הסכם זה ו/או מכוח הוראות כל דין.

ט. פיצויי פיטורין, ככל שיהא העובד זכאי להם, ישולמו לו בהתאם למתחייב על פי דין.

7. ביטוח פנסיוני

יבצע המעסיק עבור העובד הפרשות לקרן פנסיה ו/או לביטוח מנהלים בהתאם לבחירת העובד, בשיעורים ובתנאים המחויבים בצו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6.3.2011 (פורסם ב.פ. 5772) וכפי שיעודכן (ככל שיעודכן), וכמפורט להלן:

החל מיום... ואילך	הפרשות מעסיק	הפרשות עובד	הפרשות המעסיק לפיצויים	סך הכל
1.1.2017	6.5%	6%	6%	18.5%

8. חופשה שנתית

א. מכסת חופשתו השנתית של העובד תהיה 14 ימי עבודה בגין שנת עבודתו הראשונה עד הרביעית. לאחר מכן תתעדכן מכסת חופשתו השנתית של העובד בהתאם למדיניות המקובלת בעמותה לעניין זה, ובכפוף להוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

ב. העובד יהא רשאי לצבור את ימי חופשתו בכפוף להוראות החוק.

ג. מוסכם כי יציאת העובד לחופשה תעשה בתאום עם המעסיק ובכפוף לאישורו מראש.

9. חופשות מחלה

א. העובד זכאי לימי מחלה ודמי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.

ב. תשלום דמי המחלה יעשה כנגד הצגת טופס מחלה מקורי.

ג. העובד רשאי לצבור ימי מחלה בכפוף להוראות החוק לעניין זה, אך לא לפדותם.

10. דמי הבראה

העובד זכאי לדמי הבראה בשיעורים ובמועדים בהתאם לדין ולמקובל במגזר הציבורי. יובהר כי זכאות העובד לדמי הבראה כפופה להשלמת שנת עבודה מלאה בעמותה.

11. נסיעות

העובד יהיה זכאי להחזר הוצאת נסיעה על פי חוק.

12. העברת התפקיד

הופסקה או תמה עבודת העובד אצל המעסיק, מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת למחליף שייקבע, וכן למסור למעסיק לאלתר את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו עד להפסקת העבודה אצל המעסיק.

13. אמון אישי

א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, להשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו וניסיונו לתועלת המעסיק ולקידום מטרותיו, ברמה גבוהה ויעילה וכפי שיקבע על ידי המעסיק מעת לעת.

ב. העובד מתחייב למלא אחר כל המשימות המוטלות עליו במסגרת תפקידו על פי הוראות המעסיק ו/או הממונים עליו ו/או מי מטעם הנוגעות לאופן ביצוע תפקידו, סדרי העבודה, המשמעת וההתנהגות, על פי הוראות החוק והנהוג במקום עבודתו אצל המעסיק.

ג. העובד מתחייב להודיע למעסיק, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו אצל המעסיק.

14. סודיות

במשך תקופת ההעסקה ובמשך שנה אחריה, מתחייב העובד לשמור בסודיות, לא לגלות, לא להעביר, לא לעשות שימוש כלשהו, ללא הסכמה בכתב של המעסיק, ולא למסור בכל דרך שהיא כל מידע, ידיעה, מסמך ו/או כל חומר שהוא, לרבות רעיונות ומידע לא כתוב על הנעשה אצל המעסיק ו/או הקשור במעסיק ו/או תוכניותיו ו/או פעולותיו ו/או דרכי הייצור ו/או מידע מסחרי ו/או בטחוני ו/או כל עניין מקצועי אחר שיגיעו לידיעת העובד אגב מילוי תפקידו אצל המעסיק עצמו ו/או גופים הקשורים אליו ו/או גופים המסונפים אליו ועל כל אדם, גוף או ישות הקשורים במעסיק, לרבות ספקים ולקוחותיו. כמו כן מתחייב העובד שלא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין המעסיק ובשמו הטוב שלו ושל חבריו, מנהליו ומטרותיו.

15. אי תחרות וזכויות קניין רוחני

א. העובד מתחייב שלא להתחרות בעסקיו של המעסיק ו/או בלקוחותיו ו/או במוניטין שלו בתחום השירותים שנותן המעסיק ו/או בתחום המוצרים אשר מפותחים על ידו, במישרין או בעקיפין, בעצמו ו/או באמצעות אחרים, בין כעצמאי ובין כשכיר, לרבות על ידי שותפות או החזקה בעצמו או באמצעות אחרים, במניות או בזכויות ניהול בתאגידים כלשהם, וזאת במשך שישה חודשים לאחר סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין המעסיק.

ב. כל זכויות הקניין הרוחני, לרבות זכויות יוצרים, פטנטים, סימנים מסחריים, סודות מסחריים ומידע חסוי, בכל חומר שנתרם ע"י העובד במסגרת עבודתו אצל המעסיק הנם קניינו הבלעדי והמלא של המעסיק. העובד לא יהא רשאי להשתמש בזכויות הנ"ל ו/או למוכרן ו/או לשווקן ו/או להעבירן לאחר ו/או להרשות שימוש בהן אלא בהסכמה מפורשת מראש ובכתב של המעסיק.

ג. המוניטין והקשרים העסקיים שנצברו בגין פעולותיו של העובד במסגרת עבודתו אצל המעסיק הנם קניינו הבלעדי והמלא של המעסיק. העובד מסכים שלא יהא רשאי להשתמש במוניטין ובקשרים העסקיים, ו/או למוכרם ו/או לשווקם ו/או להעבירם לאחרים ו/או להרשות שימוש בהם אלא בהסכמה מפורשת מראש ובכתב של המעסיק.

ד. רשימת לקוחות ו/או ספקים ו/או מערך שיווק ו/או כל רשימה אחרת ששימשה את פעולתו השוטפת של העובד במסגרת עבודתו בעמותה הינם בגדר סוד מסחרי של המעסיק. העובד מתחייב שלא לנצל ו/או להשתמש ברשימות אלה, אלא בהסכמה מראש ובכתב של המעסיק.

16. היעדר תוקף הסכמים קודמים

הסכם זה מבטא את החוזה המלא שבין העובד לבין המעסיק והוא יבוא במקום כל ההסכמים הקודמים בכתב או בעל פה בין המעסיק לבין העובד. מוסכם ומובהר בזאת כי הסכם זה מחליף כל קביעה או הוראה של כל חוזה או הסכמה שבעל פה שהייתה בין העובד לבין המעסיק הקודם ו/או הנוכחי בתקופת העסקתו של העובד תחת המעסיק הקודם ו/או הנוכחי.

17. שינוי וביטול

א. כל שינוי ו/או ביטול של סעיף מסעיפי הסכם זה, ייעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.

18. הודעות

כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע במבוא לו. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תיחשב כאילו התקבלה על ידי הנמען, שלושה ימים לאחר מסירתה בבית דואר בישראל ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

הסכם זה מהווה הודעה לעובד בהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיום וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002.

19. תנאי לתוקף החוזה

חוזה זה יכנס לתוקף לאחר חתימתו על ידי יו"ר העמותה ומנכ"ל העמותה.

ולראיה לנכונות כל האמור לעיל באו הצדדים על החתום:

יו"ר העמותה

מנכ"ל העמותה