



עובד/ת יקר/ה,

1. צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, קובע כי עובד יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות עפ"י צו זה מיד בתום 6 חודשים מתחילת העבודה (להלן: "תקופת המתנה").

2. עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע הפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו. הפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס – המועד המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצל המעסיק ולא תחול לגביו תקופת המתנה האמורה.

3. הנך מתבקש/ת לבחור את האופציה הרלוונטית עבורך:

שם העובד/ת \_\_\_\_\_

אינני מבוטח/ת בביטוח פנסיוני ואני מבקש/ת להפריש להסדר שמציעה העמותה.

אינני מבוטח/ת בביטוח פנסיוני ואני מבקש/ת להפריש לקופה: (נא סמן בחירתך)

אלטשולר שחם

אקסלנס נשואה

אנליסט

הפניקס

הראל

ילין לפידות

כלל

מגדל

מור

מיטב דש

מנורה מבטחים

אחר \_\_\_\_\_

יש ברשותי ביטוח פנסיוני ואני מעוניין להמשיך ולבצע את הפרשות לביטוח זה  
(יש לציין את שם הביטוח ולהמציא מסמכים) \_\_\_\_\_

חתימת העובד/ת- \_\_\_\_\_

4. במידה ולא תתקבל תשובתך תוך 14 ימים תישאר בידינו הזכות לצרף אותך להסדר הפנסיוני שבעמותה. יובהר כי עומדת לך הזכות לשנות החלטה זו בכל שלב במהלך תקופת עבודתך.

בברכה,

מיכל רוזנבלט

מנהלת משאבי אנוש ושכר